

# 一般事業主行動計画

## ■次世代育成支援対策推進法

### 行動目標

育児・介護休業制度の利用促進に加え、管理職を含む社員が育児期においても安定的に職務を継続できる体制整備を推進する。復職前面談を実施し、復職後の業務内容や役割分担を整理することで、業務体制の整備および安定した組織運営を図る。

### 行動計画

1.計画期間 令和8年4月1日～令和10年3月31日までの2年間

#### 2.内容

##### 【目標1】 男性育児休業取得率 80%以上にする

###### <取組内容>

令和8年4月～ 育児・介護休業制度の周知および理解促進

令和8年4月～ 育児休業取得予定者に対する個別面談の実施

令和8年4月～ 復職後の部署との業務内容・役割分担など業務調整の実施

##### 【目標2】 全従業員の時間外労働・休日労働時間の平均を20時間以下にする

###### <取組内容>

令和8年4月～ 業務内容および業務配分の見直し

令和8年4月～ 管理職による労働時間管理の徹底

令和8年4月～ 柔軟な働き方の推進

株式会社エクソル

## ■ 女性活躍推進法

### 行動目標

女性社員が継続して就業できる環境を整備するため、育児期においても能力を発揮できる働き方の整備およびキャリア継続支援を行う。

**1.計画期間** 令和8年4月1日～令和10年3月31日までの2年間

### 2.内容

#### **【目標1】 女性管理職の比率を35%以上とする**

<取組内容>

令和8年4月～ 女性管理職比率の定期モニタリング（年1回以上）

令和8年4月～ 男女社員に対して管理職候補層の育成強化

令和8年6月～ 柔軟な働き方制度の整備

#### **【目標2】 男女とも育児休業取得期間を10%以上アップさせる**

<取組内容>

令和8年4月～ 育児休業取得予定者に対する個別面談の実施

令和8年4月～ 育児休業中の保育園申込に関するスケジュールの個別フォロー

令和8年4月～ 分割取得等の柔軟な制度利用の促進

株式会社エクソル